

Mecenas Kerosky radzi czytelnikom Tygodnika

Sponsorowanie przez pracę

Czytelnik TK pyta: pisał Pan, że jest szansa na pojawienie się nowego sposobu uzyskania stałego pobytu w procesie sponsorowania pracodawców. Czy to nastąpiło?

Tak, nowy program nazywa się PERM (Program Electronic Review Management) i działa od 28 marca, 2005!

Dla większości ludzi, uzyskanie zielonej karty poprzez zatrudnienie (sponsorowanie przez pracę) wymagało zatwierdzonego Labor Certification, złożenia imigracyjnego formularza I-140, podania o Wizę Imigracyjną oraz bieżącej daty realizacji. Procedura labor certification zakłada zbadanie amerykańskiego rynku pracy pod kontem zainteresowania daną ofertą pracy przed odpowiednich, właściwie wykwalifikowanych amerykańskich pracowników, a także wdrożenia procedury RIR (Reduction in Recruitment). Oba etapy zajmowały łącznie trzy lata. Istnieją też pewne kategorie, które wymagają jedynie złożenia formy I-140. Ograniczone są one jednak dla tzw. „top foreigners”, m.in. dla transferów wewnątrz firmy na kierowniczych stanowiskach (menadżerowie, dyrektorzy), wyróżniających się badaczy naukowych, czy dla osób o ponadprzeciętnych zdolnościach w swojej dziedzinie.

W grudniu 2004 r. DOL (Departament Pracy) zdecydował o powstaniu tzw. Backlog Reduction Centers. Placówki powstały w Dallas i Filadelfii. Mają operować przez dwa lata. Ich zadanie polega na przejmowaniu od regionalnych DOL, a także SWA (stanowe biura pracy) spraw będących w toku i rozpatrywanie ich zgodnie z zasadą pierwszeństwa (first in first out). Z Kalifornii przesłano już 20,000 spraw. Kiedy Backlog Centeres będą w pełni operacyjne,

przewidziana jest likwidacja pozostałych biur DOL i SWA. Nowe sprawy z zachodnich regionów kraju będą przesyłane do narodowego centrum w Chicago. Trudno przewidzieć czy usprawni to rozpatrywanie spraw i przyspieszy procedurę. Obecny czas realizacji petycji można znaleźć na stronie www.ows.doleta.gov/foreign/times/asp. Wraz z ruszeniem nowego programu PERM, tradycyjne sprawy RIR nie będą już przyjmowane.

Ostatnio opublikowane przepisy pozwalają na elektroniczne składanie podań o labor certification, co skraca czas realizacji do 45-60 dni, chyba że sprawa zostanie poddana audytowi. W ramach PERM pracodawca, aby uzyskać labor certification, musi spełnić pewne wymagania dotyczące rekrutacji. Należy, w ciągu jednego miesiąca, w niedzielnej gazecie dwukrotnie umieścić ogłoszenie oferty pracy (mogą być dwie niedziele z rzędu); przeprowadzić 10-dniowe ogłoszenie na terenie zakładu pracy oraz umieścić 30-dniowe ogłoszenie oferty pracy na internetowej stronie lokalnego SWA. Stanowiska pracy wymagające co najmniej tytułu licencjata będą wymagały dodatkowych trzech etapów rekrutacji z listy wszystkich dziesięciu. Należy także wystąpić do lokalnego SWA o obowiązującą oficjalnie w danym rejonie płacę na dane stanowisko (prevailing wage), która musi być zaoferowana przynajmniej w 100%. Po upływie 30-dniowego terminu ogłoszenia oferty pracy na stronie internetowej lokalnego SWA pracodawca może złożyć formularz ETA-9089. Podanie może być złożone w formie elektronicznej lub przesłane pocztą. Na formularzu pracodawca zaznacza odpowiednie rubryki (yes or no) dając wyraz spełnieniu wymaganiom. Wraz z aplikacją nie składa się żadnych dodatkowych dokumentów. DOL po przestudiowaniu aplikacji może 1. zarządzić przeprowadzenie audytu, 2. zatwierdzić podanie, 3. zarządzić nadzór procesu

rekrutacji 4. odrzucić podanie. W przypadku audytu DOL żąda przedstawienia mu wszelkiej dokumentacji dotyczącej procesu rekrutacji oraz wspierającej podanie. W przeciwieństwie do obecnego systemu, który trwa 3

lata procedura PERM zajmie dużo mniej czasu. Negatywną stroną jest fakt, że tzw. Schedule B Jobs, czyli: barmani, kelnerki, opiekunki do dzieci, i in., nie będą już więcej mogły być objęte procedurą labor certification.

Dotychczas, uzyskanie labor certification gwarantowało sukces przy dalszych etapach sprawy wizowej. Pracodawcy legitymujący się jedynie listą płac byli już w stanie uzyskać zgodę na wizę imigracyjną dla pracownika. Niestety, sytuacja skomplikowała się. Dla wielu mniejszych pracodawców „możliwość zapłacenia pensji”, okazała się niewystarczająca i aplikacje o zieloną kartę zostały odrzucone. Obecnie, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników, wymagane jest przedstawienie rocznych rozliczeń z fiskusem (annual tax return), które wykazują dochód, lub majątek firmy na wystarczającym poziomie do zapłacenia oferowanej pensji, czy też dowody W-2, że proponowane pensje zostały już zapłacone pracownikowi ubiegającemu się o wizę. Płynność finansowa w zakresie możliwości zapłacenia oferowanej pensji musi istnieć przez cały czas, od momentu złożenia aplikacji o labor certification do czasu wydania zielonej karty. Zatem, nawet po zatwierdzeniu labor certification, jeżeli pracodawca, który zatrudnia mniej niż 100 pracowników, wykaże straty w okresie za rok, w którym aplikacja o labor certification została złożona do momentu zatwierdzenia wizy, lub zatrudniony pracownik otrzymywał pensje niższą od tej, która znajduje się w obecnej ofercie, podanie o przyznanie zielonej karty może zostać odrzucone.

Petycje o wizę imigracyjną (zieloną kartę) są obecnie rozpatrywane w ciągu dziewięciu miesięcy. Zmiana Statusu (Adjustment of Status) zajmuje niecały rok, chyba, że sprawa jest przesłana do lokalnego biura w celu przesłuchania aplikanta. Aplikacje o Zmianę Statusu mogą być składane łącznie z petycjami o zieloną kartę. Nie każdy jednak kwalifikuje się do procedury Zmiany Statusu. Pozostaje wtedy możliwość ubiegania się o zieloną kartę w amerykańskiej ambasadzie. Paradoksalnie przyspieszona procedura labor certification może doprowadzić do braku priority dates (bieżących dat realizacji) dla zielonych kart, co może w przyszłości spowodować kolejne opóźnienia.

Jeżeli są państwo zainteresowani i chcą się upewnić, czy spełniają kwalifikacje do PERM, proszę skontaktować się z naszym biurem.

Krzysztof A. Kerosky

Zamawiam prenumeratę „Tygodnika Kalifornijskiego”:

4 tyg. - \$ 2.00; 8 tyg. - \$ 4.00; 16 tygodni za \$ 8.00;

20 tyg. za \$ 10.00; numery z dn. \$ 1.00 za egz.

(prosimy zakreślić, wypełnić wybraną opcję)

Imię i Nazwisko.....

Adres.....

Telefon.....

Email.....

Wypełniony kupon wraz z czekiem, wystawionym na „Tygodnik Kalifornijski”
prosimy przesłać na adres redakcji.